

Приложение 2
к КД

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа города Саянска»

П Р И К А З

25.09.2023 № 371-О

г. Саянск

Об утверждении Положения об
оплате труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная
школа города Саянска»

В соответствии со статьями 134,135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, с постановлением от 25.09.2023 № 110-37-1104-23 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников МБУ ДО СШ Саянск», на основании Устава,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа города Саянска» в новой редакции (приложение 1).
2. Признать утратившим силу приказ № 242/1-О от 01.07.2020 с изменениями.
3. МКУ ЦБ начислять заработную плату согласно утвержденного «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа города Саянска».
4. Настоящий приказ вступает в силу 25.09.2023 и распространяется на отношения, возникшие с 01.09.2023.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Я.Р. Мельниченко

СОГЛАСОВАНО
председатель ППО

Е.К. Старшова

Исп. Габрикова А.П.
В дело 02-07, бух

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ГОРОДА САЯНСКА»**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа города Саянска» (далее - учреждение) регулирует вопросы оплаты труда работников учреждения (далее - работники).

2. Настоящее положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа города Саянска» (далее - положение), по виду экономической деятельности «Образование» разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации Иркутской области, органов местного самоуправления.

3. Настоящее положение устанавливает систему оплаты труда и определяет:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждения;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;

5) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

4. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке

совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

6. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

7. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

8. Фонд оплаты труда работников учреждения на календарный год формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности работников учреждения, после согласования с учредителем утверждается директором учреждения.

10. Зарботная плата работников рассчитывается по формуле:

$$ЗП = (ДО + КВ + СВ + ВК) * КРСН + РДФ + ЕВ$$

ЗП – заработная плата;

ДО – минимальный размер оклада (должностного оклада) с учетом педагогической нагрузки.

КВ – выплаты компенсационного характера и оплата дополнительных видов работ;

СВ – стимулирующие выплаты;

КРСН - районный коэффициент и процентная надбавка;

ВК – выравнивающий коэффициент;

РДФ - размеры дифференциации заработной платы;

ЕВ - единовременная выплата;

11. Если оплата труда меньше, чем минимальный размер оплаты труда, установленного трудовым законодательством, то работнику устанавливается выравнивающий коэффициент в суммовом выражении, которая определяется ежемесячно и утверждается приказом директора учреждения.

12. Размеры дифференциации определены в Приложении 11 к настоящему Положению.

На размер дифференциации и единовременную выплату не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы в Иркутской области.

13. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах

бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств

Глава 2. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

14. Размеры *минимальных окладов* (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом отнесения занимаемых работниками учреждения должностей (профессий) к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп:

1) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (Приложение 1 к настоящему Примерному положению);

2) по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н (Приложение 2 к настоящему Примерному положению);

3) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н (Приложение 3 к настоящему Примерному положению);

4) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н (Приложение 4 к настоящему Примерному положению);

5) по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 (Приложение 5 к настоящему Примерному положению);

6) по общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОКПДТР 016-94 (далее – ОКПДТР), принятым постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367 (Приложение 6 к настоящему Примерному положению).

15. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников учреждения по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы или профессиональные стандарты, определяются тарификационной комиссией учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы

Глава 3. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

16. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к минимальному окладу (должностному окладу).

18. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

19. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается. Работника уведомляют в письменном виде не менее чем за два месяца до момента прекращения данной выплаты.

20. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному окладу (должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда.

21. Доплаты компенсационного характера за работу в ночное время работникам учреждений производятся за каждый час работы в размере 35 процентов от минимального оклада (должностного оклада) (за час работы) в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Указанные выплаты производятся за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы.

22. Выплаты компенсационного характера тренеру - преподавателю (зимние виды спорта), дворнику, водителю снегохода, инструктору по спорту, машинисту канатной дороги, ремонтнику плоскостных сооружений за работу в условиях пониженной температуры в зимний период

(ноябрь-март) устанавливается в размере 15 процентов от должностного оклада с учетом нагрузки.

23. За работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, тренеру - преподавателю устанавливается доплата в размере 5 процентов от минимального оклада (должностного оклада) за каждого спортсмена с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, в соответствии с тарификацией. Но не более 30 процентов.

24. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

25. Размер выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с учебно-тренировочным процессом устанавливается в следующих размерах:

1) *за заведование отделениями* (в случае отсутствия на отделении старшего тренера-преподавателя отделения при работе двух тренеров-преподавателей) — в размере 10 процентов от минимального оклада (должностного оклада) работника;

2) *за заведование кабинетами, спортивными залами* — в размере 10 процентов от минимального оклада (должностного оклада) работника;

3) *за наставничество над молодыми специалистами* — в размере 10 процентов от минимального оклада (должностного оклада) работника;

4) *за ведение работы в автоматизированных информационных системах, сайтах, ведение социальных сетей* — в размере 50% процентов от минимального оклада (должностного оклада) работника. ✓

27. Выплаты за количественный состав обучающихся устанавливаются тренеру - преподавателю по количеству занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки в избранном виде спорта, в соответствии с приказом, в зависимости от количества групп от минимального оклада согласно Приложению 7 к настоящему Положению.

Выплаты за количественный состав тренеру - преподавателю (Р) рассчитываются по формуле:

$$P = K1 \times D1 + K2 \times D2... + Kn \times Dn,$$

где:

1, 2... n – порядковый номер группы определенного этапа (периода) подготовки, закрепленный за тренером - преподавателем в соответствии с приказами;

K1, K2, Kn, – процент выплаты за подготовку каждого обучающегося (спортсмена) за соответствующий этап (период) подготовки согласно приложению 6 к настоящему Положению;

D1, D2... Dn – количество обучающихся (спортсменов) на соответствующем этапе (периоде) подготовки в соответствии с приказом.

28. За выезд водителя по приказу в командировку – 600 рублей (с учетом районного коэффициента и северной надбавки) за каждую командировку, независимо от количества дней, без учета командировочных расходов.

Глава 4. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

29. Работникам учреждений, на основе показателей эффективности деятельности работников, устанавливаются выплаты *стимулирующего* характера, направленные на стимулирование работника к качественному труду и на поощрение за выполненную работу.

30. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии локальными нормативными актами учреждения и настоящим Положением об оплате труда работников учреждения.

31. Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размерах принимает руководитель учреждения по каждому работнику персонально, с учетом рекомендаций комиссии по определению размеров стимулирующих выплат, созданной в учреждении.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплаты стимулирующего характера:

32.1. Выплаты стимулирующего характера за профессиональное развитие, за уровень самостоятельности работника, важности выполняемых им работ:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за наличие почетных званий, ведомственных наград и знаков ВФСК «Готов к труду и обороне»;
- выплаты молодым специалистам;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе;
- выплаты за качество выполняемых работ тренерам-преподавателям;
- выплаты за качество выполняемых работ иным специалистам;
- выплаты за подготовку обучающегося (спортсмена) высокого класса;
- выплаты за работу со спортивно – оздоровительными группами;
- выплаты за индивидуальные и профессиональные навыки за высокую степень ответственности, значимости и заинтересованности.

32.2. Выплаты стимулирующего характера для педагогических работников, за эффективную и результативную деятельность в учреждении,

повышающий имидж тренера-преподавателя, учреждения, города, области, которые устанавливаются ежемесячно в баллах, на основании самооценочных листов, в соответствии с утвержденным локальным нормативным актом учреждения.

33. Выплаты стимулирующего характера за **квалификационную категорию** устанавливаются работникам учреждения, имеющим квалификационную категорию, установленную при аттестации для должностей, по которым устанавливаются квалификационные категории со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории в следующих размерах:

а) старшему тренеру - преподавателю, тренеру - преподавателю, старшему инструктору - методисту, инструктору - методисту, инструктору по адаптивной физической культуре, инструктору по спорту:

1) при наличии высшей квалификационной категории – 35 процентов от должностного оклада с учетом нагрузки;

2) при наличии первой квалификационной категории – 25 процентов от должностного оклада с учетом нагрузки;

б) медицинским работникам:

1) при наличии высшей квалификационной категории – 35 процентов от должностного оклада;

2) при наличии первой квалификационной категории – 25 процентов от должностного оклада;

3) при наличии второй квалификационной категории – 15 процентов от должностного оклада.

в) водителю легковых автомобилей и автобусов за классность в размере – 50 процентов от должностного оклада;

34. Выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград устанавливаются от должностного оклада с учетом нагрузки работникам учреждения, имеющим государственные, ведомственные звания, награды и знак ВФСК «Готов к труду и обороне»:

1) работникам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России, СССР» – 50 процентов;

2) работникам учреждения, имеющим почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – 30 процентов;

3) работникам учреждения, имеющим спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта» – 20 процентов;

4) работникам учреждения, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации») – 15 процентов.

При наличии у работника учреждения двух и более оснований для установления выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград указанная выплата устанавливается по наибольшему значению.

Выплаты стимулирующего характера за наличие звания и наград устанавливается работникам учреждения со дня присвоения такого звания или награды.

5) Работникам учреждения, имеющим знак «За ВФСК «Готов к труду и обороне» - 5 процентов от минимального размера оклада, устанавливается приказом учреждения по заявлению работника на основании приказа или выписки из приказа Министра спорта Российской Федерации, сроком действия знака в текущей возрастной ступени.

35. Выплата стимулирующего характера молодым специалистам устанавливается педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, работающим по трудовому договору не менее чем на одну ставку, в течение первых трех лет работы, при условии, что они впервые получили высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по профильной специальности (осуществляющим спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапе) не позднее трех месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца.

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет может быть однократно продлен срок фиксированной выплаты стимулирующего характера в случае перерыва в трудовой деятельности на срок такого перерыва, но не более чем на один год, по следующим причинам:

- призыв на военную службу;
- направление на стажировку на срок не более одного года;
- временной нетрудоспособности сроком более трех месяцев.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых двух лет после трудоустройства.

Выплаты стимулирующего характера молодыми специалистами, при условии соблюдения положений настоящего пункта, устанавливается в размере 50 процентов от должностного оклада с учетом нагрузки.

36. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты в работе, за подготовку обучающихся (спортсменов), занявших призовые места по каждому спортивному мероприятию, устанавливаются тренерам — преподавателям от минимального размера оклада согласно приложению 8 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку спортсмена, устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований. Выплата за подготовку обучающегося (спортсмена) устанавливается с даты показанного спортсменом спортивного результата или с начала календарного или учебного года на срок - один год.

37. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ тренерам - преподавателям, устанавливаются от минимального размера оклада, согласно приложению 9 к настоящему Положению. Выплата за качество выполняемых работ рассматриваются два раза в год (сентябрь, январь) и утверждается приказом директора.

38. Выплаты за **подготовку обучающегося (спортсмена) высокого класса** являются единоразовыми и выплачиваются при выполнении званий и спортивных разрядов при наличии приказа Министерства спорта Российской Федерации, Министерства спорта Иркутской области, постановления администрации города Саянска с учетом районного коэффициента и процентной надбавки:

- Мастер Спорта России (МС) – 3000 руб;
- Кандидат в мастера спорта (КМС) – 2000 руб;
- 1 спортивный разряд (для видов спорта- футбол, хоккей – 2 спортивный разряд) – 500 руб.

39. Выплаты за работу со спортивно – оздоровительной группой устанавливается за одну группу в размере 10 процентов от минимального размера оклада.

40. Выплаты за уровень самостоятельности работника, важности выполняемых им работ, за индивидуальные и профессиональные навыки за высокую степень ответственности, значимости и заинтересованности устанавливаются до 300% от минимального оклада. Выплаты устанавливаются приказом учреждения.

41. Выплаты стимулирующего характера не выплачивается за период:

- временной нетрудоспособности;
- нахождения в ежегодном основном и дополнительном отпусках, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, иных дополнительных отпусках;
- получения работником дисциплинарного взыскания.

42. Сумма выплат стимулирующего характера за эффективную и результативную деятельность в учреждении, повышающий имидж тренера-преподавателя, учреждения, города, области не выплачивается при дисциплинарных взысканиях за текущий месяц:

- за прогул;
- за появление работника в алкогольном опьянении;
- за нарушение работником правил внутреннего трудового распорядка;
- за нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся, нарушения функциональных обязанностей по охране труда.

- за нарушение исполнительской дисциплины (несвоевременное выполнение поручений, приказов, распоряжений администрации учреждения, оформление отчетов, документов, многократное неправильное заполнение журнала учета рабочего времени и др.);

- за нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики;
- за халатное отношение к сохранности материально-технической базы учреждения;
- за неявку без уважительной причины на педагогический, тренерские, методические советы, собрания трудового коллектива и т.д.

Глава 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ

43. Заработная плата директора учреждения, его заместителей устанавливается нормативными правовыми актами администрации городского округа муниципального образования «город Саянск» и локальными нормативными актами учреждения

Глава 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

44. Оплата труда тренера-преподавателя устанавливается, исходя из количество часов по учебному плану и дополнительной общеобразовательной программой.

45. Норма часов за ставку тренеру-преподавателю составляет 18 часов в неделю в астрономических часах.

46. Объем педагогической нагрузки работников определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного года (с сентября) и устанавливается приказом учреждения.

47. Оплата труда за педагогическую нагрузку, выполняемую работником с его письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится пропорционально отработанному времени.

48. Об изменениях объема педагогической нагрузки (увеличении или снижении), работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема педагогической нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Глава 7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СЛУЖАЩИХ И РАБОТНИКОВ, НЕ ОТНОЯЩИХСЯ К ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

49. Размеры ставок заработной платы служащих и работников, не относящихся к педагогическим работникам (далее – работники) учреждений определены в приложениях № 2 - № 6 к настоящему Положению.

50. Заработная плата работников учреждений устанавливается с учетом дифференциации в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения и приложения № 11 к настоящему Положению.

51. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты

труда и дифференциации в зависимости от профессиональной квалификационной группы

Глава 8. ИНЫЕ ВОПРОСЫ И СЛУЧАИ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ РАБОТНИКАМ

52. В пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания, утвержденных на текущий финансовый год и плановый период, работникам может быть выплачена единовременная материальная выплата.

53. Материальная выплата выплачивается работнику в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60, 65 лет и т.д.)

Материальная выплата в связи с юбилейными датами со дня рождения устанавливается в абсолютных размерах с учетом выплат районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области. Размер материальной выплаты в связи с юбилейными датами со дня рождения составляет:

1000 рублей при наличии у работника на момент наступления юбилейной даты, стажа работы в учреждении от одного года до трех лет.

3000 рублей при наличии у работника на момент наступления юбилейной даты, стажа работы в учреждении от трех до восьми лет.

5000 рублей при наличии у работника на момент наступления юбилейной даты, стажа работы в учреждении более восьми лет.

54. Единовременная материальная выплата в размере 10 000 рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области может выплачиваться в случае смерти самого работника, и/или близкого родственника: мужа, жены, сына, дочери, отца, матери. Предоставление материальной выплаты производится при представлении работниками (или родственниками работника) подтверждающих документов.

55. Материальная выплата в размере 5000 рублей выплачивается работнику в связи с рождением ребенка. Предоставление материальной выплаты производится при представлении работником (или родственниками работника) подтверждающих документов.

56. Единовременная материальная помощь выплачивается в случае материального затруднением (болезнь работника, ущерб в результате стихийного бедствия и другое). Решение об оказании и размере материальной помощи работнику учреждения принимает руководитель и оформляется приказом.

57. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи или другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

58. Работникам учреждения (в том числе учебно – вспомогательному персоналу) за счет средств фонда оплаты труда может выплачиваться единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ в размере не более 30 процентов оклада (ставки) заработной платы

59. За счет экономии фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, может выплачиваться премиальная выплата в целях стимулирования роста профессионального мастерства, за своевременное, качественное и оперативное выполнение должностных (трудовых) обязанностей работникам учреждения включая заместителей руководителя.

Конкретный размер и условия их осуществления устанавливается приказом директора учреждения по согласованию с учредителем. Премия выплачивается по итогам работы определяется исходя из следующих условий:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных (трудовых) обязанностей в соответствующем периоде работы;
- инициатива и использование в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие грубых ошибок и нарушений в рабочем процессе

Приложение 1
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа города Саянска»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ¹

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист Тренер-преподаватель	7910
Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист Старший тренер-преподаватель	8553

¹ Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Приложение 2
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа города Саянска»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА¹

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической
культуры и спорта *второго уровня*

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре;	7175

¹Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Приложение 3
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа города Саянска»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ¹**

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих *первого уровня*»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Кассир	6842
	Делопроизводитель	

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих *второго уровня*»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Администратор	7237
	Лаборант химического анализа	
Второй квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7416
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	8020
	Заведующий спортобъектом	

¹Перечень общепромышленных должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих *третьего уровня*»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Специалист по кадрам	9279
	Инженер-энергетик (энергетик)	
	Инженер – программист (программист)	
	Специалист по охране труда ¹	
	Специалист ГО и ЧС	
	Инженер по эксплуатации зданий и	

	сооружений	
	Специалист центра тестирования Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК «ГТО»)	

¹ Должность специалиста по охране труда установлена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ¹

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих *первого уровня*»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6494
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Слесарь-ремонтник (слесарь по ремонту канатной дороги)	
	Машинист канатной дороги	
	Сторож (вахтер)	
	Дворник	
	Вахтер	
	Уборщик служебных помещений	
	Горничная	
	Гардеробщик	
	Водитель аэросаней (снегохода)	
	Оператор стиральных машин	
	Заточник	
	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих *второго уровня*»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Водитель автомобиля	8256
	Аппаратчик химводоочистки	

¹Перечень общепромышленных должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Приложение 5
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа города Саянска»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ¹

2 Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, руб.
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	8020

¹Перечень общепромышленных должностей служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Приложение 6
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа города
Саянска»

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДА ПО ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩЕГО
«НАЧАЛЬНИК КАНАТНОЙ ДОРОГИ»¹**

Код	КЧ	Наименование должности	Код категории	Код по ОКЗ	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
24523	4	Начальник дороги (подвесной канатной и др.)	1	1226	11735

¹Должность «Начальник канатной дороги» в настоящем приложении установлена в соответствии с общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР), принятым постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367.

Приложение 7
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа города Саянска»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ОБЪЕМ
УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫХ ЗАНЯТИЙ И ПРОЦЕНТ ВЫПЛАТЫ ЗА ПОДГОТОВКУ
ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ИСХОДЯ ИЗ ЭТАПА СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ**

№ п/п	Этап спортивной подготовки	Период	Количество спортсменов в одной группе, человек ¹	Максимальный объем учебно - тренировочных занятий в одной группе, часов в неделю ²	Размер выплаты за подготовку одного обучающегося проценты
1	Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	Весь период	от 1 до 12	28	19
2	Учебно - тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации (Г-2)	от 4 до 12	20	4
3		Начальной	от 6 до 14	14	3

	(УТ(СС))	специализации (Т-1)			
4	Этап начальной подготовки (НП)	Свыше года (НП-2)	от 6 до 20	9	2
5		До одного года (НП-1)	от 6 до 25	6	1,5
6	Спортивно- оздоровительный этап (СО)	Весь период	от 6 до 25	3-6	1,5

Примечание:

1. При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

- разница в уровнях спортивного мастерства спортсменов не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

- количественный состав обучающихся должен соответствовать правилам техники безопасности на учебно - тренировочных занятиях, в соответствии с настоящим Приложением;

- для командных игровых видов спорта количественный состав обучающихся не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

- для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав обучающихся не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно - тренировочных занятиях.

2. Количественный состав обучающихся, объем учебно-тренировочных занятий может отличаться от установленного в настоящем приложении в соответствии с требованиями, утвержденными федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующему виду спорта и программам по видам спорта.

Приложение 8
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа города Саянска»

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА
ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В РАБОТЕ
(за подготовку спортсменов, занявших призовые места
по каждому спортивному мероприятию)**

№ п/п	Вид официального спортивного соревнования, включенные в единые календарные планы	Занятое место или участие в спортивном соревновании	Размер выплаты тренеру-преподавателю за подготовку обучающегося (спортсмена), команды, занявшего призовые места, проценты	
			Без параллельного зачета	С параллельным зачетом
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Всемирные специальные олимпийские игры, чемпионат мира	1	100	50
		2-3	80	40
		4-6	50	25
		участие	40	20

№ п/п	Вид официального спортивного соревнования, включенные в единые календарные планы	Занятое место или участие в спортивном соревновании	Размер выплаты тренеру-преподавателю за подготовку обучающегося (спортсмена), команды, занявшего призовые места, проценты	
			Без параллельного зачета	С параллельным зачетом
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	80	40
		2-3	50	25
		4-6	40	20
		участие	30	15
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	50	25
		2-3	40	20
		4-6	30	15
		участие	20	10
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	40	20
		2-3	30	15
		4-6	20	10
		участие	10	5
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	30	15
		2-3	20	10
		4-6	10	5
2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	50	25
		2-3	40	20
		4-6	30	15
		участие	20	10
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	40	20
		2-3	30	15
		4-6	20	10
		участие	10	5
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	30	15
		2-3	20	10
		4-6	10	5
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования, начиная со старшего юношеского возраста с учетом уровня соревновательной конкуренции	1	20	10
		2-3	10	5
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				

№ п/п	Вид официального спортивного соревнования, включенные в единые календарные планы	Занятое место или участие в спортивном соревновании	Размер выплаты тренеру-преподавателю за подготовку обучающегося (спортсмена), команды, занявшего призовые места, проценты	
			Без параллельного зачета	С параллельным зачетом
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	50	25
		2-3	40	20
		4-6	30	15
		участие	20	10
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	40	20
		2-3	30	15
		4-6	20	10
		участие	10	5
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	30	15
		2-3	20	10
		4-6	10	5
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях, начиная со старшего юношеского возраста	1	20	10
		2-3	10	5

Приложение 9
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа города Саянска»

РАЗМЕР ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА КАЧЕСТВО
ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ ТРЕНЕРАМ - ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ

№ п/п	Критерии оценки	Размер выплаты, проценты
1.	Включение спортсмена в составы спортивных сборных команд Иркутской области (в зависимости от количества)	10
2.	Включение спортсмена в составы спортивных сборных команд Российской Федерации:	за первого обучающегося (спортсмена) – 50
		за второго и последующих обучающихся (спортсменов) – 25

3 Вкл. в состав сборной России

25/1

15/1

4.	Участие тренера - преподавателя в подготовке спортсмена не менее двух лет, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных спортивных соревнованиях, в случаях перехода данного спортсмена к другому тренеру - преподавателю и (или) в другое учреждение, осуществляющее спортивную подготовку	25
<i>На спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки</i>		
5.	Стабильность состава спортсменов, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	10
6.	Повышение спортсменами спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе)	10
<i>На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)</i>		
7.	Стабильность состава спортсменов, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80% из числа занимающихся в группе)	10
8.	Результаты участия спортсменов в спортивных соревнованиях (повышение спортивных разрядов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
<i>На этапе совершенствования спортивного мастерства</i>		
9.	Положительная динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80% зачисленных на этап подготовки)	20

Приложение 10
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа города Саянска»

РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА КАЧЕСТВО
ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ИНЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, НЕПОСРЕДСТВЕННО
УЧАСТВУЮЩИМ В СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКЕ
(инструктору-методисту, старшему инструктору-методисту)

№ п/п	Критерии оценки	Размер выплаты, %
1.	Личное участие в мероприятиях, проводимых Учреждением	20
2.	Организация и проведение официальных спортивных соревнований и физкультурных мероприятий	80
3.	Оперативное и результативное выполнение заданий руководства;	20

4.	Расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	20
----	--	----