Приложение №1

к приказу от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. №\_\_\_\_\_

Муниципальное бюджетное учреждение

дополнительного образования

«Спортивная школа города Саянска»

**ПОЛИТИКА**

**Антикоррупционная политика по предупреждению коррупции**

**Муниципального бюджетного учреждения**

**дополнительного образования**

**«Спортивная школа города Саянска»**

**(далее - МБУ ДО «СШ Саянска»)**

г. Саянск

**Антикоррупционная политика**

**Муниципального бюджетного учреждения**

**дополнительного образования**

**«Спортивная школа города Саянска»**

**1. Общие положения.**

1.1 Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа города Саянска» (далее по тексту – МБУ ДО «СШ Саянска») разработана в соответствии с положениями [Федерального закона](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/133) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [методических рекомендаций](https://internet.garant.ru/#/document/70499600/entry/0) по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом МБУ ДО «СШ Саянска», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ ДО «СШ Саянска».

**2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

2.1. Основными целями внедрения в МБУ ДО «СШ Саянска» Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения МБУ ДО «СШ Саянска», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников МБУ ДО «СШ Саянска» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Антикоррупционной политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в МБУ ДО «СШ Саянска».

2.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в МБУ ДО «СШ Саянска»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности МБУ ДО «СШ Саянска»;

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц МБУ ДО «СШ Саянска», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников МБУ ДО «СШ Саянска», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых МБУ ДО «СШ Саянска» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

- закрепление ответственности сотрудников МБУ ДО «СШ Саянска» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

**3. Используемые в политике понятия и определения**

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица ([пункт 1 статьи 1](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/101) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**Противодействие коррупции**- деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий ([пункт 2 статьи 1](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/102)Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент**- любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУ ДО «СШ Саянска» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка -** получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп -** незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) ([часть 1 статьи 204](https://internet.garant.ru/#/document/10108000/entry/20401) Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность работника (представителя предприятия) -** возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**4. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации**

4.1. В соответствии со [ст. 3](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/3) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. Система мер противодействия коррупции в МБУ ДО «СШ Саянска» основывается на следующих принципах:

а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий [Конституции](https://internet.garant.ru/#/document/10103000/entry/0) РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, [Федеральному закону](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/705) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к МБУ ДО «СШ Саянска».

б) Принцип личного примера руководства МБУ ДО «СШ Саянска»: руководство МБУ ДО «СШ Саянска» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников МБУ ДО «СШ Саянска» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в МБУ ДО «СШ Саянска» коррупции в любых формах и проявлениях.

д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО «СШ Саянска», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) Принцип периодической оценки рисков: в МБУ ДО «СШ Саянска» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности МБУ ДО «СШ Саянска» целом и для отдельных ее подразделений в частности.

ж) Принцип обязательности проверки контрагентов: в МБУ ДО «СШ Саянска» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

з) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ ДО «СШ Саянска» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБУ ДО «СШ Саянска» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ ДО «СШ Саянска» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБУ ДО «СШ Саянска», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУ ДО «СШ Саянска» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых МБУ ДО «СШ Саянска» с такими лицами.

**5. Должностные лица МБУ ДО «СШ Саянска», ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

5.1. Директор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МБУ ДО «СШ Саянска».

5.2. Директор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБУ ДО «СШ Саянска» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в МБУ ДО «СШ Саянска»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУ ДО «СШ Саянска»;

- разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ ДО «СШ Саянска»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МБУ ДО «СШ Саянска» или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора.

**6. Обязанности работников и МБУ ДО «СШ Саянска», связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в МБУ ДО «СШ Саянска» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО «СШ Саянска»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО «СШ Саянска»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство МБУ ДО «СШ Саянска» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя МБУ ДО «СШ Саянска» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ ДО «СШ Саянска» или иными лицами;

- сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**7. Реализуемые организацией антикоррупционные мероприятия**

|  |  |
| --- | --- |
| **Направление** | **Мероприятие** |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации |
|  | Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов |
|  | Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства |
|  | Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки |
|  | Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.) |
|  | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
| Обучение и информирование работников | Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации |
|  | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
|  | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
|  | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| Привлечение экспертов | Периодическое проведение внешнего аудита |
|  | Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции |

**8. Внедрение стандартов поведения работников организации**

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в МБУ ДО «СШ Саянска» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МБУ ДО «СШ Саянска» в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников МБУ ДО «СШ Саянска», утвержденном директором МБУ ДО «СШ Саянска».

**9. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБУ ДО «СШ Саянска» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в МБУ ДО «СШ Саянска» утверждается Положение о конфликте интересов.

**10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников МБУ ДО «СШ Саянска» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего [антикоррупционного законодательства](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/0) РФ, в МБУ ДО «СШ Саянска» утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

**11. Оценка коррупционных рисков**

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности МБУ ДО «СШ Саянска», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУ ДО «СШ Саянска» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ ДО «СШ Саянска».

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБУ ДО «СШ Саянска» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

**12. Консультирование и обучение работников организации**

12.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МБУ ДО «СШ Саянска» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МБУ ДО «СШ Саянска»;

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции; руководящие работники; иные работники МБУ ДО «СШ Саянска».

12.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников МБУ ДО «СШ Саянска» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в МБУ ДО «СШ Саянска» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

**13. Внутренний контроль и аудит**

13.1. [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/70103036/entry/0) от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

13.2. Система внутреннего контроля МБУ ДО «СШ Саянска» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБУ ДО «СШ Саянска». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МБУ ДО «СШ Саянска», в частности:

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУ ДО «СШ Саянска».

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

13.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

- сомнительные платежи наличными.

**14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях**

14.1. Установление и сохранение деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в МБУ ДО «СШ Саянска» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МБУ ДО «СШ Саянска» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

**15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБУ ДО «СШ Саянска» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. МБУ ДО «СШ Саянска» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБУ ДО «СШ Саянска» (работникам МБУ ДО «СШ Саянска») стало известно.

15.3. МБУ ДО «СШ Саянска» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУ ДО «СШ Саянска» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководству МБУ ДО «СШ Саянска» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

**16. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

16.1. МБУ ДО «СШ Саянска» и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе [Уголовного кодекса](https://internet.garant.ru/#/document/10108000/entry/0) РФ, [Кодекса](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/0) Российской Федерации об административных правонарушениях, [Федерального закона](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/0) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

16.2. Все работники МБУ ДО «СШ Саянска» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

16.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

**17. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику предприятия**

17.1. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

**18. Заключение**

18.1. МБУ ДО «СШ Саянска» обеспечивает неограниченный доступ к документу, определяющему его антикоррупционную [политику](https://internet.garant.ru/#/multilink/12148567/paragraph/331146/number/0).

18.2. Настоящий документ доводится до сведения всех работников организации персонально под подпись.